

От работодателя:
Директор МОУ «СОШ №2 г. Пугачева»



/О.А.Подольнова/

« 01 » 04 2025г.

От работников:
Председатель ППО «МОУ
СОШ №2 г. Пугачева»



/Н.А.Барсукова/

« 01 » 04 2025г.

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
(регистрационный номер 709/24-КД от 29.08.2024г.)
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2
города Пугачева Саратовской области»
с 29.08.2024г. по 29.08.2027г.**

Юридический адрес организации: РФ 413720, Саратовская область, г. Пугачев, ул.
Коммунистическая, 12 тел. 8-84574-2-36-16



Рег. № 1243/25-2
3.04.2025
Иванюкина
НА/

**Внести изменения и дополнения к Коллективному договору
(регистрационный номер 709/24-КД от 29.08.2024г.)**

**Раздел IV Оплата и нормирование труда п.4.12
изложить в следующей редакции:**

Руководитель обязуется

4.12. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: **15 и 30.**

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**Приложение №1 к коллективному договору
Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2
города Пугачева Саратовской области»
п. 5.3.6. изложить в следующей редакции:**

5.3.6. Работники непрерывно действующих организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и работники, для которых установлен суммированный учет рабочего времени, привлекаются к работе в общеустановленные выходные и праздничные дни. Время этой работы, как правило, включается в месячную норму рабочего времени. Выходные дни предусматриваются для них графиком работы. Оплата работы в праздничный день производится в указанном случае в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх месячного оклада(ставки). День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (ст.153 ТК РФ).

Администрация обязана принять меры к замене сменщика другим работником и может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

**Раздел VI Охрана труда и здоровья .
Добавить пункт 6.4.8. в следующей редакции:**

Обеспечить размещение, хранение и использование аптечек для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в образовательном учреждении. Аптечки могут размещаться в помещениях, а также на территориях организации, нахождение в которых и (или) на которых сопряжено с риском возникновения несчастных случаев с обучающимися, педагогическими, руководящими и иными работниками организации: вестибюль, столовая, актовый (концертный) зал, спортивный зал и иные помещения. (Приказ Минпросвещения №752 от 29.10.2024 г).