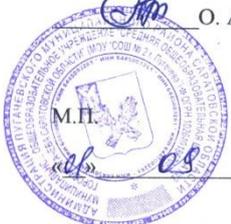


От работодателя:

Директор МОУ «СОШ № 2
города Пугачёва Саратовской области»


О. А. Подольнова
 М.П. _____ 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации учреждения


И. А. Панова
 М.П. _____ 2022г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору
(регистрационный номер 1703/21 –КД от 22.12. 2021г.)
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2
города Пугачёва Саратовской области»
с 01.09.2022г. по 17.12.2024 г.**

Юридический адрес организации: РФ 413720 Саратовская область г. Пугачёв
ул. Коммунистическая 12 тел. 8-84574-2-36-16

 КОМПЕТЕНТНЫЙ ЦЕНТР
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ОБЛАСТЬЮ
ДОКУМЕНТОВ


Внести изменения и дополнения в коллективный договор

Приложение № 3 к коллективному договору «Положения об оплате труда муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Пугачева Саратовской области»

Раздел II. Формирование и распределение фонда оплаты труда

пункт 2.1. дополнить первым абзацем следующего содержания:

Фонд оплаты труда учреждения формируется из окладной части (в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемых работ), а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера) и стимулирующих выплат.

Раздел IV. Расчет заработной платы иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

пункт 4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

В соответствии с постановлением администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области от 15 сентября 2022 года № 1033 «О внесении изменений в постановление администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129» советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями осуществлять следующий вид выплат стимулирующего характера: доведение среднемесячной заработной платы до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях в предшествующем финансовом году, согласно федеральному статистическому наблюдению.

Приложение № 1 к «Положению об оплате труда муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 города Пугачева Саратовской области»

Перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда организации

Изложить в следующей редакции:



Перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда организации

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, к оплате за часы аудиторной занятости, других работников к должностному окладу.

1. В соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Пугачевского муниципального района, утвержденным решением Собрания Пугачевского муниципального района Саратовской области от 31 января 2012 года № 87 работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Оплата труда работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 12 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников на основе специальной оценки условий труда.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено, что на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, то указанная доплата отменяется.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя: доплату за совмещение профессий (должностей); доплату за расширение зон обслуживания; доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов); доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за сверхурочную работу.

3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

В случае введения в учреждении суммированного учета рабочего времени рекомендованный учетный период составляет один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Норма рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников продолжительности рабочего времени по общероссийскому производственному календарю с учетом региональных особенностей.

3.8. Доплата за работу в ночное время, доплата за сверхурочную работу, производится по среднегодовым расценкам, рассчитанным исходя из годовой нормы рабочих часов по производственному календарю региона.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работникам труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, рассчитанным исходя из годовой нормы рабочих часов по производственному календарю региона, работникам получающим оклад, производится по расценкам, рассчитанным исходя из месячного оклада и месячной нормы рабочего времени.

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником учреждения с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится оплата из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной нагрузки или педагогической работы.

Исключением являются случаи выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемые согласно пункту 2.2 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов, установленной за ставку заработной платы в неделю.

5. Для учителей начальных классов размеры компенсационных выплат за проверку тетрадей устанавливаются в соответствии с размерами коэффициента, применяемого к часам аудиторной занятости по всем предметам, по которым осуществляется проверка тетрадей.

6. Для учителей, преподающих несколько предметов, либо преподающих элективные курсы, часы углубленного изучения предмета размеры компенсационных выплат за проверку тетрадей устанавливаются по всем предметам или часам аудиторной занятости, по которым осуществляется проверка тетрадей.

Примечание: конкретный размер доплаты устанавливается руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом

работников в пределах доведенных объемов бюджетных средств на текущий финансовый год.

Виды работ	Компенсационный коэффициент
За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за проверку письменных работ в 1-4 кл.	0,10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе 5-11 кл.	0,15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	0,10
за проверку письменных работ по истории, обществознанию, астрономии, географии, биологии, химии, физике, ОБЖ, ИЗО, музыке, информатике	0,05
за заведование кабинетами, лабораториями	0,10
за заведование учебными мастерскими	0,20
при наличии комбинированных мастерских	0,35
За заведование учебно-опытными (учебными) участками организации	0,25
За персонализированный учет дополнительного образования	0,05
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	до 1,0
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,25
за обслуживание работающего компьютера в кабинете Информатики за каждый работающий компьютер	до 0,05
за руководство школьными методическими объединениями	0,05
За руководство районными методическими объединениями	до 0,15
За активное участие в создании социальных условий для труда и быта (за работу председателя профсоюзной организации)	0,20
за обеспечение (обслуживание) доступа к электронным образовательным и информационным ресурсам, ведение электронных баз, сайтов, соц. сетей в школе	до 0,50
за организацию научно-исследовательской деятельности, инновационной деятельности, курирование работы инновационных площадок	до 0,25

За активное участие в федеральном эксперименте	0,15
за наставничество (за работу с молодыми специалистами) за 1 педагога	до 0,05
за музейную работу	до 0,10
за ведение мониторингов	до 0,20
за руководство школьными клубами, ЮИДД, прессслужбой	до 0,15
за выполнение функций школьного администратора электронного дневника	до 0,15
за работу на официальных сайтах государственных учреждений (bus.gov.ru, «Меркурий» и др.)	до 0,15
За проведение региональных конкурсов, олимпиад	до 0,50
за работу в статистических программах (Аттестат и др.)	до 0,15
За работу с детьми с ОВЗ	до 0,50
Организация работы по взаимодействию с ВУЗами, ССУЗами, социальными партнерами организаций	до 0,25
Контроль и взаимодействие с филиалом МОУ «СОШ №2 г. Пугачева» - основная общеобразовательная школа с. Красная Речка	до 0,25
За ведение внеклассной работы по патриотическому воспитанию	до 0,50
Курирование профильных классов	до 0,25

Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата в размере 1000 рублей в классах с наполняемостью не менее предельной наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

В классах (классах-комплектах) с меньшей наполняемостью размер выплаты определяется пропорционально численности обучающихся из расчета на одного обучающегося

Педагогическим работникам устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета, определяемая из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные.

Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года и действует до окончания действия коллективного договора 18.12.2024.

Настоящее изменения и дополнения составлены в 3-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора.

Прочитано,
промуеровано и скрелено
печатно

Handwritten signature

директор

МОН СМН № 2 г. Пятва
Илоритана О.А.

