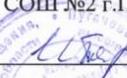


От работодателя:  
Директор МОУ «СОШ №2 г. Пугачёва»  
  
/О.А. Подольнова/  
М.П.  
«1» 09 2023г.

От работников:  
Председатель ППО «МОУ  
СОШ №2 г. Пугачёва»  
  
/И.А. Панова/  
М.П.  
«1» 09 2023г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
(регистрационный номер 1703/21-КД от 22.12.2021г.)  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №2 города  
Пугачёва Саратовской области»  
с 01.09.2023г. по 17.12.2024г.**

Юридический адрес организации: РФ 413720 Саратовская область г. Пугачёв  
ул. Коммунистическая, 12 тел.8-84574-2-36-16

Реш. № 1451/23-Д  
от 28.09.2023  
д/Иванюкина М.А.  
№5  
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО ЗАЩИТЫ РАЙОНА ПУГАЧЁВ  
ПЛОСКОЗЕМЬЕ

## **Внести изменения и дополнения в коллективный договор**

### **Приложение № 3 к коллективному договору «Положения об оплате труда» Раздел V Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей изложить в следующей редакции:**

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя учреждения образования, заместителя руководителя определяются в соответствии с таблицами 1, 1.1 приложения № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Пугачевского муниципального района от 30 сентября 2021 года № 1129.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Пугачевского муниципального района от 30 сентября 2021 года № 1129.

5.4. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Пугачевского муниципального района от 30 сентября 2021 года № 1129 в зависимости от условий труда.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Пугачевского муниципального района от 30 сентября 2021 года № 1129 г.

5.7. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты руководителям, заместителям руководителей за наличие почетного звания, государственных наград и учёной степени в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

5.8. Оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются руководителем учреждения от 70 до 90 процентов от окладов руководителей этих учреждений.

### **Приложение № 3 к коллективному договору «Положения об оплате труда» Раздел VI Другие вопросы оплаты труда изложить в следующей редакции:**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников,

продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

6.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

6.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

### **Приложение № 3 к коллективному договору «Положения об оплате труда» дополнить следующим разделом:**

#### **Раздел VII. Выплаты стимулирующего характера**

7.1. В соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Пугачевского муниципального района, утвержденным решением Собраний Пугачевского муниципального района Саратовской области от 31 января 2012 года № 87 работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы;

доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров, предусмотренных педагогическим работникам в текущем финансовом году, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

доведение среднемесячной заработной платы советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в предшествующем финансовом году, согласно федеральному статистическому наблюдению.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

7.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса – 10 процентов от оклада (ставки заработной платы); водителям первого класса – 25 процентов от оклада (ставки заработной платы);

ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается медицинской сестре, водителю за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в размере до 70 процентов от оклада (ставки заработной платы).

7.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

старшему вожатому, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента,

иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;

5) надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителям образовательных учреждений устанавливается приказом управления образования администрации Пугачевского муниципального района с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, устанавливается приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам, за исключением работников, указанных в абзацах втором, третьем и четвертом настоящего пункта устанавливаются в размере 15 % от должностного оклада (ставки заработной платы). Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются ежемесячно в день выдачи заработной платы за истекший месяц. За некачественное и недобросовестное исполнение обязанностей по приказу директора (с учетом мнения представительного органа работников) работники могут быть лишены денежного поощрения полностью или частично.

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с приложением № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Пугачевского муниципального района от 30 сентября 2021 года № 1129;

надбавку к должностному окладу педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в размере 15 процентов от должностного оклада.

5.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

старшему вожатому, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента,  
от 8 до 12 лет – 9,7 процента,  
от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

методисту методических (учебно-методических) кабинетов (центров), имеющему стаж педагогической работы:

5 и более лет – 10,75 процента,  
до 5 лет – 5,4 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,  
от 10 до 20 лет – 15,7 процента,  
от 5 до 10 лет – 9,7 процента,  
от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

мастерам производственного обучения:

более 10 лет - 21,7 процента;  
от 5 до 10 лет - 15,7 процента;  
от 2 до 5 лет – 9,7 процента;  
до 2 лет - 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Пугачевского муниципального района от 30 сентября 2021 года № 1129.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

5.6. Порядок стимулирования работников учреждения образования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Объем средств на стимулирующие выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, формируемый за счет ассигнований областного бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 50 процентов от объема средств, направляемых на должностные

оклады (ставки заработной платы) работников учреждения.

Объем средств на стимулирующие выплаты педагогических работников учреждений дополнительного образования, формируемый за счет ассигнований муниципального бюджета, должен составлять не менее 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (ставки заработной платы) работников учреждения.

**Приложение № 3 к коллективному договору «Положения об оплате труда»  
Из раздела IV. Расчет заработной платы иных категорий педагогического  
персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

**исключить пункт 4.5**

**Изменения и дополнения к коллективному договору от 03.10 2022 г:  
приложение № 1 к «Положению об оплате труда»  
в пункт 6 перечня выплат компенсационного характера внести дополнение**

Руководителям, специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности	25 %
--	------

**Приложение №1 к коллективному договору**

**«Правила внутреннего трудового распорядка работников»**

**дополнить пунктами 2.4, 2.5, 2.6**

2.4. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.5. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 ТК РФ) производится в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации."

## Коллективный договор

### Раздел III. Время труда и отдыха

#### дополнить пунктом 3.27

3.27. Привлечение к работе работников в установленные графиком выходные и праздничные дни не допускается и может лишь иметь место в случаях, предусмотренных законодательством.

3.27.1. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с согласия выборного профсоюзного органа, по письменному приказу (распоряжению) руководителя.

3.27.2. Работа в выходной день компенсируется в денежной форме, но не менее чем в двойном размере или предоставлением другого дня отдыха по личному заявлению работника. Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

3.27.3. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч.2 ст. 259 ТК РФ).

3.27.4. Гарантии, предусмотренные в п 6.26.3 предоставляются также

- работникам, имеющим детей-инвалидов,
- работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,
- опекунам детей указанного возраста,
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет,

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации";

3.27.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья ((часть 5 ст. 99 ТК РФ, часть 4 статьи 23 Федерального закона №181-ФЗ)

3.27.6. Статьей 262 Трудового кодекса РФ установлено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

## **Коллективный договор**

### **Раздел IV. Оплата и нормирование труда**

#### **пункт 4.12 изложить в следующей редакции:**

Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: 11 и 27

Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года и действует до окончания действия коллективного договора 18.12.2024.

Настоящие изменения и дополнения составлены в 3-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора.

